

Első téma a magyar törvény az 1995.évi XXXIII. törvény a találmányok szabadalmáról szóló magyar törvény, amely megalkotásában az előadó részt vett, mint az IM Kodifikációs Bizottságának tagja, az Országos Műszaki Fejlesztési Bizottság elnökének, néhai Prof. Dr. Pungor Ernő akadémikus miniszternek (több mint 90 találmány alkotója) a Titkárság vezető Kabinet főnöke, és az OMFB Jogi Osztályvezetője voltam

Az előadásomhoz a mai alapvetően szerzői jogi irányultságú Konferencián az a váratlan örömhír vezetett, hogy Karikó Katalin kapta meg a 11. magyar Nobel díjat, orvosi kategóriában megosztva Drew Weissmannal amerikai USA szabadalmáért,

az mRNS –alapú vakcinák kutatási megalapozásáért (Pfizer.BionNTech (Comirnaty vakcina) a Covid 19 ellenszerének elsőként a világon való szabadalmáért

és Krausz Ferenc kapta a 12. magyar Nobel díjat, fizikai kategóriában, megosztva, az elektronok atomon belüli mozgásának vizsgálatáért

2023. október 2-án a [Svéd Királyi Tudományos Akadémia](#) bejelentette, hogy a 2023. évi [Fiziológiai és orvostudományi Nobel-díjat](#) Karikó Katalinnak és [Drew Weissmannak](#) ítelték oda az mRNS-technológia kifejlesztéséért.

A díjat 1901 óta 227 tudós vehette át, Karikó Katalin a tizenharmadik nő, aki megkapta a díjat.^{[108][109]} Tíz magyar tudós és alkotó után Karikó Katalin szerezte meg a tizenegyedik magyar Nobel-díjat, egyben ő az első magyar Nobel-díjas nő.^[46]

Karikó Katalin orvosi Nobel díja

Karikó Katalin kutató és Drew Weissman a kutató labor vezetője a Szolgálati találmány szabályaihoz hasonlóan a kutatók a saját névjogokról és a hasznosítási jogról is részben lemondva egy munkaszerződésben rögzített munkadíjért hozták létre a találmányt, de a találmány sikere után plusz jutalom díjat kaptak a bevételnek megfelelő százalékban. A szerződés pontos részletei ismeretlenek az üzleti titok miatt. Karikó Katalinnak 8 szabadalma van az Amerikai Egyesült Államokban (US Patent).

Megosztva *kapott Karikó Katalin* Nobel díjat találmányára, amely egyik részét 2009 óta a

University of Pennsylvania magánegyetemén a *Perelman School of Medicine* orvostudományi karán az idegsebészeti osztály professzoraként, második részét, 2013 óta a Mainzi BionTech cég alelnökeként érte el társaival a cég mai értékét amely 25 Millió Euró körül van.

Krausz Ferenc fizikai Nobel díja

2023-ban Pierre Agostini és Anne L’Huillier kutatókkal megosztva a 12. magyar Nobel díjat kapta meg a fizikai Nobel-díj kategóriában az általuk kifejlesztett, „az elektronok anyagbeli viselkedésének tanulmányozására szolgáló, attoszekundumos fényimpulzusokat létrehozó kísérleti módszerekért”.^[11]

. A Krausz és Szipöcs által kifejlesztett aperiodikus többrétegű chirped tükrök tették először lehetővé ezt a szabályozást, és ma már minden modern femtoszekundumos lézerrendszer elengedhetetlen részét képezik. 2003 óta a garchingi Max Planck Kvantumoptikai Intézet igazgatója. 2004-ben a müncheni Ludwig-Maximilian Egyetem kísérleti fizikai tanszékét is átvette. Társalapítója és egyik szóvivője a 2006-ban indított Münchener

Kiválósági Klaszter – Münchener Központ a Fejlett Fotonikáért (MAP) nevű szervezetnek. 2005 óta a Bécsi Műszaki Egyetem docense is.^[16]
Krausz Ferencnek egyébként 35 szabadalma van bejegyezve mint fizikusnak.

A Német Szövetségi Köztársaságban a Munkavállalók Találmánya I.

Az 1957-es Munkavállalói Találmányi törvény,
Arbeitnehmer-erfindungsgesetz (1-49.§)

I. A törvény tárgyi hatálya kiterjed (§§ 1-3):

- szabadalmaztatható és használati mintára jogosult találmányok (§2)
- műszaki fejlesztési jobbtítási, újítási javaslatok, azaz egyéb „műszaki” újítások, újdonságok (3.§)

-A jogalkotó a „műszaki” kifejezést mindig azonosan használja
Személyi érvényességi kör (1,40–42. §):

- magán alkalmazottak (a munkavállaló jellemzői: utasítások alapján való kötöttség, elkötelezettség és személyes függőség)
- Munkavállalók a Közszolgálatban (40. §)
- Köztisztviselők és katonák (41. §) -

Kivételek: professzorok, egyetemi oktatók és tudományos adjunktusok, tanársegédek, beleértve a Tudományos Főiskolákat a § 42.

Német Szövetségi Köztársaság II.

1. § Hatály

A magán- és közszolgálatban dolgozó alkalmazottak, a közalkalmazottak és a katonák találmányai és műszaki fejlesztési javaslatai e törvény hatálya alá tartoznak.

2. § Találmányok

A jelen törvény értelmében a találmányok csak olyan találmányok, amelyek szabadalomra vagy használati mintára alkalmasak és jogosultak.

3. § Technikai fejlesztési javaslatok

A műszaki fejlesztési javaslatok e törvény értelmében olyan egyéb műszaki innovációkra vonatkozó javaslatok, amelyek nem szabadalmaztathatóak vagy nem érvényesek használati mintára.

Német Szövetségi Köztársaság III.

4. § Szolgálati találmányok és szabad találmányok

- (1) A munkavállalók találmányai e törvény értelmében lehetnek kötött vagy ingyenes találmányok.
- (2) Kapcsolt találmány (szolgálati találmány) a munkaviszony időtartama alatt keletkezett találmány, amely:
 1.
a munkavállalónak a társaságban vagy a közigazgatásban betöltött feladataiból, ill
 2.
nagyrészt a vállalat vagy a közigazgatás tapasztalatán vagy munkáján alapulnak.
- (3) Az alkalmazottak egyéb találmányai ingyenes találmányok. Ezekre azonban a 18. és 19. szakasz korlátozásai vonatkoznak.
- (4) Az (1)–(3) bekezdés megfelelően alkalmazandó a köztisztviselők és katonák találmányaira.
második rész

Német Szövetségi Köztársaság IV.

- 42. § 1. A feltaláló jogosult a szolgálati találmányt oktatási és kutatási tevékenysége keretében nyilvánosságra hozni, ha erről megfelelő időben, általában két hónappal korábban értesítette munkáltatóját.
- . 2. Ha a eltaláló az oktatói és kutatási szabadsága miatt megtagadja munkatalálmányának nyilvánosságra hozatalát, nem köteles jelenteni a találmányt munkáltatójának. Ha a feltaláló a találmányát a későbbiekben nyilvánosságra kívánja hozni, a találmányt haladéktalanul jelentenie kell munkáltatójának. 3. A szolgálati találmány igénylése esetén a feltaláló fenntartja a nem kizárólagos jogot a szolgálati találmány oktatási és kutatási tevékenysége körében történő felhasználására.
- **4. Ha a munkáltató hasznosítja a találmányt, a díjazás mértéke a hasznosításból származó jövedelem 30 százaléka.**

4. § Szolgálati találmányok és szabad találmányok

(1) A munkavállalók találmányai e törvény értelmében lehetnek kötött vagy ingyenes találmányok.

(2) Kapcsolt találmány (szolgálati találmány) a munkaviszony időtartama alatt keletkezett találmány, amely:

1.

a munkavállalónak a társaságban vagy a közigazgatásban betöltött feladataiból, ill

2.

nagyrészt a vállalat vagy a közigazgatás tapasztalatán vagy munkáján alapulnak.

(3) Az alkalmazottak egyéb találmányai ingyenes találmányok. Ezekre azonban a 18. és 19. szakasz korlátozásai vonatkoznak.

(4) Az (1)–(3) bekezdés megfelelően alkalmazandó a köztisztviselők és katonák találmányaira.
második rész

Magyar találmányok szabadalmáról szóló szabályozás

1995.évi XXXIII. Törvény

9.§(1) „Hatályos szabadalmi törvényünk szerint a szolgálati találmány, annak a találmánya, akinek munkaviszonyból folyó kötelezettsége, hogy a találmány tárgykörébe eső megoldásokat dolgozzon ki.” (új műszaki megoldást amely találmányhoz közeli, nem találmányt rögtön)

A jelenlegi szabályozás csak a közzolgálati és közalkalmazotti , valamint a fegyveres erőknél és a rendvédelmi szerveknél szolgálati viszonyban állókra, valamint a szövetkezeti tagokra terjed ki.

Ezen a körön kívül, nem munkaviszonyból is származhat szabadalmasi jogosultság, de az nem szolgálati találmány.

Kutatási megbízási szerződésből, társasági szerződésből, megbízási szerződéssel kombinált hasznosítási szerződésbőlstb.

Hatályos törvényünk 10.§ (1) bekezdése szerint a főszabály „ A szolgálati találmányra a szabadalom a feltaláló jogutódjaként a munkáltatót illeti meg.”

Alkalmazotti találmány

Hatályos törvényünk 9.§ (2) bekezdése alapján:
„Alkalmazotti annak a találmánya, aki anélkül
, hogy ez munkaviszonyból eredő kötelessége
lenne, olyan találmányt dolgoz ki, amelynek
hasznosítása a munkáltatója tevékenységi körébe
esik.”

Franciaország Szabadalmi szabályok I.

Code de la Propriété Intellectuelle, 1992. július 1-én lépett hatályba, amely megjelent a Francia Hivatalos Közlönyben a Journal Officielben a 92-597-es törvényként, de Kódexként ma is hatályban van, szabályozza az alkalmazotti és munkaviszonyban létrehozott találmányokat a törvény 611-7.cikkétől a 611.-10.(5)bekezdés

A szabadalmi rendszer elődjét a privilégium rendszert a Velencei Köztársaság privilégiumaiból a XIV. században a francia szabadalmi jogászok terjesztették el Európában az első francia privilégiumig 1537-ig Etienne Turquetti selyemgyártási privilégiumáig amelyet Lyon Városi Tanács adott városi, majd a francia király állami privilégiumot, majd Blaise Pascal mechanikus számológépe következett 1642-ben és 1666-ban a Francia Tudományos Akadémia(Académie des Sciences)

Franciaország munkavállalói találmányai II.

A 611.-7 cikk szerint:

Ha a feltaláló munkavállaló, és a munkavállaló számára kedvezőbb szerződéses kikötés hiányzik az alábbi rendelkezések határozzák meg az iparjogvédelmi jogot:

1. A munkavállaló által a munkaszerződés végrehajtása során létrehozott találmányok hatékony funkcióinak megfelelő feltalálói küldetés alapján, amely találmányok kidolgozását tartalmazza, és a kifejezetten a munkavállalóra bízott kutatások eredményei a munkáltatót illetik.

Nagy-Britannia munkavállalóinak találmányai és szabadalmi I.(vállalkozás központú,különleges kötelezettsége volt előmozdítani a munkáltató vállalkozásának érdekeit)

39.§. „ A munkavállaló által alkotott találmányt e törvény értelmében a munkáltatóhoz tartozónak kell tekinteni a munkavállaló és a munkáltató között,ha:

- a.) azt a munkavállaló szokásos feladatai során,vagy a szokásos feladatkörén kívül eső,de kifejezetten rábízott feladatai során hozták létre és a körülmények mindkét esetben olyanok voltak,hogy a feltalálótól ésszerűen elvárható volt feladatai ellátásának eredménye ,vagy
- b.) a találmányt a munkavállaló feladatai ellátása során hozták létre és a találmány elkészítésekor feladatainak jellegéből és a feladatköréből adódó

Nagy-Britannia II.

Az 1977. évi törvény 40. §-ában (egyres találmányok munkavállalóinak kártalanítása) az (1) bekezdés helyébe a következő szöveg lép:
„(1) Ha a bíróság vagy az ellenőr számára a munkavállaló által az előírt határidőn belül benyújtott kérelem alapján úgy tűnik, hogy a) a munkavállaló a munkáltatóhoz tartozó találmányt készített, amelyre szabadalmat adtak, b) tekintettel többek között a munkáltató vállalkozásának méretére és jellegére, a találmány vagy a rá vonatkozó szabadalom (vagy a kettő kombinációja) kiemelkedően előnyös a munkáltató számára, és c) e tények miatt a munkavállalónak a munkáltató által fizetendő kártérítést kell megítélnie, a bíróság vagy az ellenőr az alábbi 41. szakaszban meghatározott összegű kártérítést ítélni meg neki.”

A munkavállalók találmányaihoz való jog az 1977.évi szabadalmi törvény alapján, amelyet 2004-ben módosítottak a munkavállalók díjazása kapcsán az újabb törvény 10-cikkében

;

Nagy-Britannia III.

(2) E szakasz (2) bekezdésének c) pontjában a „szabadalom” helyébe a „találmány vagy a rá vonatkozó szabadalom (vagy mindkettő)” szó lép. (3) E törvény 41. §-ában (a kártérítés összege) az (1) bekezdés helyébe a következő szöveg lép: „(1) A munkavállalónak a fenti 40. § (1) vagy (2) bekezdése szerinti kompenzációnak olyannak kell lennie, amely biztosítja a munkavállaló számára (az összes körülmény figyelembevételével) a munkáltató által megszerzett juttatás méltányos részét. vagy ésszerűen várható, hogy a következők bármelyikéből származtatható: a) a kérdéses találmány; b) a találmány szabadalma